

Bezoekadres:  
Amerikaplein 1  
6269 DA Margraten

Servicepunt:  
Breusterhof 2  
6245 EL Eijsden

Postadres:  
Postbus 10  
6269 ZG Margraten

tel.: 14043  
of: +31 (0)43 458 8488  
fax: +31 (0)43 458 8400  
info@eijsden-margraten.nl  
www.eijsden-margraten.nl

IBAN BNG:  
NL46BNGH0285148680  
BIC: BNGHNL2C

Eijsden-Margraten: 19 oktober 2022

Onderwerp: Raadsinformatiebrief vervolg onderzoek [REDACTED]

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 25 mei 2021 gaf uw gemeenteraad de burgemeester de opdracht een onafhankelijk derde een onderzoek te laten verrichten om alle uitingen met betrekking tot mogelijk 'machtsmisbruik' in Eijsden-Margraten te analyseren. De kaders, waarbinnen dit onderzoek plaats moest vinden, werden eveneens door de raad vastgesteld waarbij het Platform Bestuurlijke Vernieuwing nadrukkelijk was betrokken.

Op 15 juli 2021, 28 juli 2021 en 19 augustus 2021 informeerde de burgemeester de raad over de voortgang van het onderzoek waaronder het feit dat bureau [REDACTED] geselecteerd was het onderzoek te verrichten.

De opdracht was niet om de geselecteerde dossier diepgaand te onderzoeken maar wél om na te gaan of er sprake is of was van bestuurlijke onregelmatigheden, integriteitsschendingen of machtsmisbruik.

Drie onderzoekers gingen kort daarna aan de slag en zij leverden 1 oktober 2021 het rapport 'Onderzoek onregelmatigheden' op. Op 6 oktober 2021 lichte [REDACTED] het rapport toe aan de raad. Het Presidium besloot vervolgens het rapport op 16 november te behandelen in een openbare besluitvormende vergadering van de raad.

Op basis van de in het rapport genoemde criteria beschrijft het rapport bij de onderzochte dossiers een conclusie met betrekking tot de bestuurlijke onregelmatigheden en een advies voor het vervolg. Tot slot geven de onderzoekers een beschouwing van integriteit en de bestuurscultuur. Meer specifiek beschrijven ze - over integriteit en bestuurscultuur - acht probleemvelden en vijf daar op gebaseerde oplossingsrichtingen.

In de raadsvergadering van 16 november 2021 zijn de volgende conclusies getrokken dan wel zijn de volgende toezeggingen door de burgemeester gedaan:

- De aangedragen oplossingsrichtingen zullen door het college worden nageleefd. Deze aanbevelingen moeten echt ter harte genomen worden;
- Van een integriteitsschending heeft de burgemeester het laatste half jaar geen enkel signaal mogen ontvangen;
- We hebben met zijn allen wel een verantwoordelijkheid om het vertrouwen van een ieder niet te beschadigen;

Behandeld door [REDACTED]  
Bijlage(n) : Geen  
Documentnr. :

Uw brief van :  
Uw kenmerk :

Ons kenmerk [REDACTED]





.banholt

.bemelen

.cadier en keer

.eckelrade

.ejnsden

.gronsveld

.margraten

.mariadorp

.mesch

.mheer

.noorbeek

.oost-maarland

.rijckholt

.scheulder

.st. geertruid

**BLOESEM VAN HET ZUIDEN**

- Het rapport is een signaal om te gaan werken aan een sfeer waarbij mensen weer met plezier de politiek volgen en het vertrouwen in het bestuur terugkrijgen. Laten we dat zelf ook uitstralen;
- De burgemeester heeft in het debat kunnen concluderen dat alle fracties de aanbevelingen van het rapport omarmen. Een integrale aanpak is daarbij noodzakelijk;
- Uw voorstel over een ombudsfunctie zal nader worden onderzocht;
- De burgemeester beschouwt het als zijn opdracht om samen met de griffie en in samenspraak met het Platform Bestuurlijke Vernieuwing, de Galangroep en de directie te komen tot een integrale vertaling en een actieplan.

Op 1 februari 2022 bent u tussentijds geïnformeerd over het vervolgonderzoek IKL.

Opgemerkt dient te worden dat in het bestuursakkoord 2022- 2026 inmiddels ook een overweging is gewijd aan dit onderwerp:

*“Een open en transparant Bestuur In het door [REDACTED] in 2021 uitgevoerde onderzoek is een aantal aanbevelingen gedaan om te komen tot herstel in vertrouwen in het bestuur. Samen met de gemeenteraad en het College willen we een nieuwe weg inslaan. Hoewel bestuurlijke vernieuwing specifiek als taakveld bij de portefeuillehouder dienstverlening is neergelegd, wordt als College hierin nadrukkelijk een gezamenlijke verantwoordelijkheid genomen. De aanbevelingen van het rapport [REDACTED] worden overgenomen. Met ondersteuning van een derde zal nog dit jaar een plan van aanpak uitgewerkt worden hoe hieraan invulling te geven. Samen met de raad, het college en de organisatie zal vervolgens de komende vier jaren uitvoering gegeven worden aan dit plan, gericht op herstel van vertrouwen in de gemeente. Om het samenspel met de gemeenteraad te bevorderen wordt de vergaderstructuur aangepast, zodat zaken transparanter zijn, de zichtbaarheid van het bestuur wordt bevorderd en de wijze van overleg efficiënter en effectiever verloopt. Wij willen dan ook komen tot het instellen van een commissie bestaande uit een vertegenwoordiging van alle raadsfracties die met verbetervoorstellen komt rondom onder meer de vergaderstructuur en het reglement van orde.”*

#### **Stand van zaken:**

In navolging van het bovenstaande wil ons college u graag als volgt informeren over de volgende drie onderdelen en de voortgang daarvan:

- Vervolgonderzoek IKL;
- Vervolg screeningsadviezen [REDACTED]
- Integriteit en bestuurscultuur - plan van aanpak.

#### Vervolgonderzoek IKL

Naar aanleiding van het feitenonderzoek is in december 2021 gestart met het uitvoeren van een nadere verdieping rondom de rechtmatigheid van verleende subsidies en bijdragen. Hieruit zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen.



.banholt  
.bemelen  
.cadier en keer  
.eckelrade  
.eijdsen  
.gronsveld  
.margraten  
.mariadorp  
.mesch  
.mheer  
.noorbeek  
.oost-maarland  
.rijckholt  
.scheulder  
.st. geertruid

BLOESEM VAN HET ZUIDEN

Tevens heeft het college mede in het licht van de aanstaande rechtmatigheidsverantwoording van het college, opdracht gegeven om een drietal partijen uit te nodigen om een offerte uit te brengen waarin zij een voorstel doen dat gericht is op:

- Het borgen van de financiële rechtmatigheid van de processen rondom inkopen/aanbesteding en subsidies en bijdrages in het licht van de jaarrekening 2022;
- Het opleveren van een advies aangaande de inrichting van de inkoop- en aanbestedingsfunctie (kennis, competenties en positionering) zodat de rechtmatigheid van het inkoop en aanbestedingstraject voldoende wordt geborgd in de organisatie;
- De mogelijkheid om de scope van de opdracht uit te breiden met de processen rondom Personeel, Jeugd, Wmo en Participatie in relatie tot de rechtmatigheidsverklaring.

Op 29 maart 2022 is aan Orgfit de opdracht gegund t.a.v. opdracht verbeteren bedrijfsvoering:

- Inmiddels is het door lopen van het proces rondom inkoop- en aanbesteding in afrondende fase en zal het doorlopen van het proces rondom de subsidies gaan starten vanaf eind september;
- Nadat het doorlopen van het proces rondom inkoop- en aanbesteding is afgerond, zal Orgfit naar verwachting eind oktober 2022 een advies t.a.v. de inrichting van de inkoop- en aanbestedingsfunctie opleveren;
- Voor nu ligt de focus ten aanzien van rechtmatigheid op bovengenoemde processen.

De rechtmatigheidsverklaring is uitgesteld tot en met de verklaring bij de jaarrekening 2023 en wij zullen de overige processen in dat licht verder oppakken in 2023. Laat onverlet dat ons college, vanuit de verbijzonderde interne controle in het licht van de jaarrekening 2022, de genoemde processen Personeel, Jeugd, WMO en Participatie blijft controleren waarbij ook rechtmatigheidsaspecten onderdeel van de controle zijn.

#### Vervolg screeningsadviezen [REDACTED]

De screening heeft – zoals bekend mag worden verondersteld - geleid tot adviezen over zeven van de acht casussen. Voor de casus Camping de Kleine Peul is geen vervolgadvis gegeven. Ons college verwijst naar de bijlage waarin nader wordt ingegaan op de adviezen en hun vervolg zoals wij dat voorstaan.

Ons college is van mening dat het onderdeel screeningsadviezen hiermee zorgvuldig en afdoende is behandeld en dit onderdeel (van terugkijkende aard) hiermee dan ook wordt beschouwd als zijnde afgesloten.

De focus dient te liggen op het vooruitkijken en hetgeen daarover in het bestuursakkoord is afgesproken: *“Samen met de gemeenteraad en het college willen we een nieuwe weg inslaan”*.



### Integriteit en bestuurscultuur - plan van aanpak

De focus is gericht op het inslaan van een nieuwe weg om te komen tot herstel in vertrouwen in het bestuur. Voor wat betreft het onderdeel integriteit en bestuurscultuur - en met name een plan van aanpak - zal in het 4<sup>e</sup> kwartaal 2022/1<sup>e</sup> kwartaal 2023 een raadsthemabijeenkomst worden georganiseerd. Hierover zal uw raad nog nader worden geïnformeerd.

Ons college hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wij slaan graag – samen met de leden van de gemeenteraad – een nieuwe weg in om het vertrouwen in het bestuur te herstellen.

.banholt  
.bemelen  
.cadier en keer  
.eckelrade  
.eijsden  
.gronsveld  
.margraten  
.mariadorp  
.mesch  
.mheer  
.noorbeek  
.oost-maarland  
.rijckholt  
.scheulder  
.st. geertruid

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Eijsden-Margraten,  
De gemeentesecretaris, De burgemeester,



Drs. M.A.G. Gerits



Drs. G.J.M. Cox

BLOESEM VAN HET ZUIDEN

Bijlagenaam	Zaaknummer	Documentnummer
Bijlage RIB		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage correspondentie verkoop LTS		
Bijlage gespreksverslag verkoop Basisschool Eckelrade		